

Il mondo del lavoro così come le altre componenti della società sono sempre più sottoposte a cambiamenti costanti dovuti sia a processi di globalizzazione dei mercati e al continuo sviluppo tecnologico, sia al necessario riadattamento delle aziende per mantenere e crescere in qualità e produzione.

E' opportuno perciò una costante riqualificazione tecnica ma anche un'attenzione specifica alle risorse umane impiegate. Il benessere e lo sviluppo di ciascun individuo permette al gruppo di aumentare l'efficienza ed efficacia nel contesto produttivo. Questo benessere deve essere perciò curato e stimolato.

Vi possono essere difficoltà personali per situazioni emotive o relazionali, disagi come demotivazione o stress, modalità comunicative disfunzionali rispetto alle situazioni che minano la qualità delle relazioni e la potenzialità produttiva all'interno dell'azienda.

Autori come Karasek, Cohen e Cordes, che si sono occupati di stress da lavoro, ritengono che non sia possibile tracciare dei confini netti tra i vari aspetti della vita, tra aspetti lavorativi e affettività. La vita familiare e quella professionale dei lavoratori s'intrecciano, oggi maggiormente rispetto al passato.

Famiglia e problemi di relazione possono influenzare le prestazioni sul lavoro.

L'Accordo Europeo dell'8 ottobre 2004 considera lo stress come "un problema che può colpire qualsiasi lavoratore in ogni ambiente, ponendo l'accento sull'eventualità che esso possa evidenziarsi per qualsivoglia fattore ambientale (sociale, familiare) e che appaia invece come rischio legato a condizioni e organizzazioni lavorative.

Diventa così importante come si evince dal d.lgs 81/08 intervenire come azienda in fase preventiva. L'azienda può fare però un passo avanti, considerando la famiglia e le relazioni una risorsa.

Jesper Juul scrive:

"...voglio dire che è tempo che le organizzazioni private e pubbliche e le aziende finiscano di considerare le famiglie dei propri dipendenti e del personale come concorrenti; al contrario esse vanno accolte come una risorsa ed integrate nella politica aziendale"



Un sostegno alle relazioni familiari, per i collaboratori ed i dipendenti, da parte dell'azienda, aiuta la soddisfazione personale, la motivazione ed in definitiva porta ad aumentare l'efficacia in campo lavorativo.

E' un ulteriore passo nella creazione e mantenimento di benessere relazionale all'interno dell'azienda di personale qualificato.

Riuscire ad esprimere e promuovere comunicazioni efficaci, saper prendere l'iniziativa per il proprio ruolo e la propria responsabilità, sapersi relazionare in gruppo, trovare soluzioni, potenziano e sviluppano il gruppo, in famiglia come nel team aziendale partendo dal singolo individuo.



Ci sono diversi modi in cui la vostra azienda può sostenere i propri dipendenti a creare un clima sereno in ambito lavorativo e una relazione forte con loro e con le loro famiglie.

Familylab in azienda :

promuove la valorizzazione della persona in tutti suoi aspetti rafforzando il rendimento produttivo

aiuta a sviluppare la capacità di lavoro in team attraverso lo sviluppo di competenze comunicative e relazionali

sostiene il benessere affettivo per migliorare l'equilibrio relazionale fra colleghi

Familylab propone :

- Seminari interni ed esterni all'azienda
- Laboratori per conoscere ed amplificare le proprie abilità relazionali
- Sviluppo di seminari con tematiche specifiche
- Seminari per dirigenti o leader

Si possono pianificare percorsi sulla base di bisogni percepiti all'interno dell'azienda.

e possiamo offrire un profilo *Azienda Amica della Famiglia*.

Ci rivolgiamo a piccole e medie aziende, grandi industrie e enti.

Se desidera ricevere maggiori informazioni può contattarci.

Saremo lieti di spiegare più dettagliatamente come elevare le competenze lavorative attraverso il benessere personale e familiare.

WWW.FAMILYLAB-ITALY.IT

Lisa Canaccini Referente Nazionale Familylab Italia lisa@familylab-italy.it

info@familylab-italy.it

tel.3462215706

skype: familylabitalia