

Familylab Azienda

Il mondo del lavoro così come le altre componenti della società sono sempre più sottoposte a cambiamenti costanti.

Queste trasformazioni sono dovute sia a processi di globalizzazione dei mercati e al continuo sviluppo tecnologico sia al necessario riadattamento dell'azienda per mantenere e crescere in qualità e produzione.

Perciò è opportuna una costante riqualificazione tecnica ma anche un'attenzione specifica alle risorse umane impiegate.

Infatti il benessere e lo sviluppo di ciascun individuo permette al gruppo di aumentare l'efficienza ed efficacia nel contesto produttivo.

Questo benessere deve essere perciò curato e stimolato per aumentare l'utile economico del sistema stesso.

Vi possono essere difficoltà personali per situazioni emotive o relazionali, disagi come demotivazione o stress, modalità comunicative disfunzionali rispetto alla situazione che minano la qualità delle relazioni e la potenzialità produttiva all'interno dell'azienda.

Autori come Karasek, Cohen, Cordes, che si sono occupati di stress da lavoro, ritengono che non sia possibile tracciare dei confini netti tra i vari aspetti della vita, tra vita lavorativa e vita affettivo - relazionale.

La vita familiare e quella professionale dei lavoratori nelle aziende s'intrecciano oggi maggiormente rispetto al passato.

L'equilibrio tra i cambiamenti nel mondo del lavoro e nella famiglia richiedono molto di più dai datori di lavoro e dai lavoratori; non si tratta di un semplice calcolo in termini di tempo ed energia.

Famiglia e problemi di relazione influenzano le prestazioni sul lavoro.

Difficoltà di relazione, di adattamento all'ambiente, di risposta alle richieste, la confusione di ruoli e le incertezze nelle aspettative ovvero lo stress causa all'azienda perdite in termini di bilanci.

L'Accordo Europeo dell'8 ottobre 2004 considera lo stress come "un problema che può

colpire qualsiasi lavoratore in ogni ambiente, ponendo l'accento sull' eventualità che esso possa evidenziarsi per qualsivoglia fattore ambientale (sociale,familiare) e che appaia invece come rischio legato a condizioni e organizzazioni lavorative.

Tra gli stakeholder dobbiamo inserire anche l'intero ambiente relazionale, dal posto di lavoro alla famiglia.

Diventa così importante, come si evince dal d.lgs 81/08, intervenire come azienda in fase preventiva.

L' azienda può fare un passo avanti considerando la famiglia, le relazioni, una risorsa.

Jesper Juul scrive

"...voglio dire che e' tempo che le organizzazioni private e pubbliche e le aziende finiscano di considerare le famiglie dei propri dipendenti e del personale come concorrenti- al contrario esse vanno accolte come una risorsa ed integrate nella politica aziendale"

Un sostegno alle relazioni familiari per i collaboratori ed i dipendenti da parte dell'azienda aiuta la soddisfazione personale,la motivazione ed in definitiva porta ad aumentare l'efficacia in campo lavorativo.

E' un ulteriore passo nella creazione e mantenimento di benessere relazionale all'interno dell'azienda di personale qualificato.

Riuscire ad esprimere e promuovere comunicazioni efficaci, saper prendere l'iniziativa per il proprio ruolo e la propria responsabilità, sapersi relazionare in gruppo, trovare soluzioni, potenziano e sviluppano il gruppo,in famiglia come nel team aziendale partendo dal singolo individuo.

Ci sono diversi modi in cui la vostra azienda può sostenere i propri dipendenti a creare un clima sereno in ambito lavorativo e una relazione forte con loro e con le loro famiglie.

Familylab propone :

- Seminari interni ed esterni all'azienda che aiutino i dipendenti a sviluppare una vita affettiva equilibrata e che permetta loro di alleggerire quella familiare.
- Laboratori per conoscere ed amplificare le proprie abilità relazionali.
- Sviluppo di seminari per aziende con tematiche specifiche
- Seminari per dirigenti o leaders

Si possono pianificare percorsi sulla base di bisogni percepiti all'interno dell'azienda.

Chi desidera ricevere maggiori informazioni può contattarci .Saremo lieti di spiegare più dettagliatamente come elevare le competenze lavorative attraverso il benessere personale e familiare.

Per l'azienda possiamo offrire un profilo amico della famiglia.

Per ulteriori informazioni info@familylab-italy.it tel.3462215706